



Coaching de performance

Le coaching de performance n'est pas de l'ordre du «faire» mais du «faire mieux» ou «faire plus». Il ne relève plus de la clarification mais de l'optimisation.

Il s'agit de :

- Accompagner le collaborateur à mobiliser ses ressources et optimiser les moyens pour atteindre un objectif d'amélioration ou d'évolution en travaillant sur les stratégies gagnantes.
- Provoquer une accélération dans la recherche des moyens mis en oeuvre
- Nourrir la culture du résultat et de la performance

Quelques exemples de coaching de performance :

- Améliorer sa prise de parole
- Optimiser la conduite de ses réunions
- Améliorer son organisation commerciale ...



Durée : à définir à l'issue de la clarification des objectifs

Découvrez tous nos modules en Accompagnement des collaborateurs

Coaching individuel

Coaching de performance

Nos spécialisations

Communication

Management

Développement commercial

Accompagnement des collaborateurs

Cohésion d'équipe

Accompagnement du dirigeant



ADF Performance

Sandrine DAVID
sandrine.david@adfperformance.fr
07 86 14 70 19

11 chemin du pont de l'Eau Bourde
33610 CESTAS



Quand tu veux construire un bateau, ne commence pas par rassembler du bois, couper des planches et distribuer du travail, mais réveille au sein des Hommes le désir de la mer grande et belle. (St-Exupéry)