



Cohésion d'équipe selon Belbin

Comme aime à le dire Mérédith BELBIN, *"Nul n'est parfait mais une équipe peut l'être !"*

Le "simple" rassemblement d'individus n'est pas suffisant pour créer une véritable équipe. La performance d'une équipe dépend de l'équilibre des rôles tenus par chacun de ses membres. La véritable force d'une équipe réside dans la diversité et la mixité des approches qu'elle est capable de fournir. En identifiant les rôles endossés par chacun, on peut augmenter l'efficacité de l'équipe en jouant, à bon escient, sur sa composition ou sur son fonctionnement interne.

Les études menées à Cambridge par M. Belbin pendant plus de 20 ans ont montré qu'il existe 9 rôles et chacun de ces rôles doit être présent au sein de l'équipe.

La méthode BELBIN permet de :

- construire des équipes équilibrées et efficaces
- améliorer le fonctionnement d'une équipe
- construire une équipe projet
- mieux gérer les relations conflictuelles au sein d'une équipe
- préparer une équipe à faire face à un contexte de changement ou de crise
- affecter la bonne personne au bon poste



Durée : à définir à l'issue de la clarification des objectifs

Découvrez tous nos modules en Cohésion d'équipe

Coaching d'équipe

Cohésion d'équipe selon Belbin

Coaching de la force commerciale

Nos spécialisations

Communication

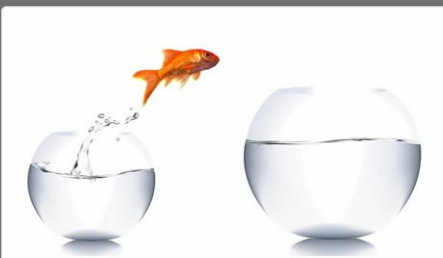
Management

Développement commercial

Accompagnement des collaborateurs

Cohésion d'équipe

Accompagnement du dirigeant



ADF Performance

Sandrine DAVID
sandrine.david@adfperformance.fr
07 86 14 70 19

11 chemin du pont de l'Eau Bourde
33610 CESTAS



Quand tu veux construire un bateau, ne commence pas par rassembler du bois, couper des planches et distribuer du travail, mais réveille au sein des Hommes le désir de la mer grande et belle. (St-Exupéry)