



Développer la performance par la posture du manager coach

Objectifs :

- Développer une pédagogie du changement
- Accompagner et développer la performance du collaborateur

La Finalité du manager Coach :

- Accompagner la Personne et la Performance
- Favoriser l'Autonomie et la Responsabilité
- Développer les compétences et savoir mobiliser les ressources
- Consolider la performance

Les facteurs clefs du succès du manager coach :

- Le Contrat de Confiance
- Un niveau d'exigence élevé clarifié en amont
- La Contribution

Les comportements clefs du manager coach:

- Les différents types d'Ecoute
- Le Questionnement
- La reformulation
- Le Feed-back
- L'intelligence émotionnelle
- La Stratégie de l'Echec

Les étapes clefs dans l'entretien de coaching :

- Clarifier l'Objectif de progrès
- Analyser la Situation présente
- Retirer un Enseignement
- Remettre en cause des convictions négatives
- Explorer les différentes Solutions
- Passer à l'Action

Training à partir de cas concrets

Analyse et feed-back des entretiens



Durée : 2 jours

Prérequis recommandé :

Mieux se connaître pour mieux communiquer avec les Profils de Diamant

Maîtriser les priorités et fondamentaux du manager

Découvrez tous nos modules en Management

Maîtriser les priorités et fondamentaux du manager

Développer la performance par la posture du manager coach

Préparer et conduire l'entretien annuel

Préparer et conduire ses réunions avec efficacité

Nos spécialisations

Communication

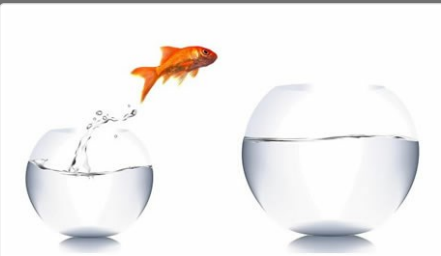
Management

Développement commercial

Accompagnement des collaborateurs

Cohésion d'équipe

Accompagnement du dirigeant



ADF Performance

Sandrine DAVID
sandrine.david@adfperformance.fr
07 86 14 70 19

11 chemin du pont de l'Eau Bourde
33610 CESTAS



Quand tu veux construire un bateau, ne commence pas par rassembler du bois, couper des planches et distribuer du travail, mais réveille au sein des Hommes le désir de la mer grande et belle. (St-Exupéry)